

29. Juni 2018

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle.....	1
1	Gleichstellung.....	1
2	Vereinbarkeit.....	3
3	Diversität.....	3
4	Ausschreibungen.....	5
5	Und außerdem.....	5



0 Aus der Stabsstelle

0.1 Pilotprojekt, trans* inter* & friends Schwimmen 07.07.

Die Projekte „Diversitätsförderung im/durch Hochschulsport“ und „Unterstützung von trans* Studierenden“ bieten ein offenes Schwimmen an. Eingeladen sind alle trans* und inter* Personen, die gerne schwimmen und eine Auszeit von den oft vorhandenen Hürden im Schwimmsport genießen wollen. Für weitere Informationen: [Link](#)

0.2 Nachlese, Veranstaltung zum 6. bundesweiten Diversity-Tag in Göttingen: „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“, 05.06.

Ca. 120 Gäste besuchten die gemeinsame Veranstaltung zum Thema „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ von Universität und Stadt Göttingen. 10 Göttinger Unternehmen und Einrichtungen unterzeichneten die Charta der Vielfalt, darunter Laser Laboratorium e.V. als assoziierter Campus-Partner. Eine Foto-Galerie erscheint in Kürze [hier](#). Artikel [GT](#), [Measurement Valley](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

- ▶ Newsletter der Initiative „Komm, mach MINT.“, 06/18, [Link](#)
- ▶ Newsletter „Frauen in MINT-Berufen.“, 06/2018, [Link](#)
- ▶ Kompetenzz-Newsletter 06/18, [Link](#)

1.2 PM, „Die Gleichstellungs- und Frauenministerkonferenz (GFMK) will Rechtsanspruch auf Schutz bei häuslicher Gewalt“

Die 28. Konferenz der Gleichstellungs- und Frauenminister*innen und -senator*innen der Länder (GFMK) hat einen Leitantrag zum besseren Schutz von Frauen und Kindern vor Gewalt in engen Beziehungen beschlossen und weitere Gleichstellungsthemen besprochen. [Link](#)

1.3 PM, „`30 unter 30´. UMG-Wissenschaftlerin unter den 300 erfolgreichsten Europäern unter 30 Jahren“, Universitätsmedizin Göttingen (UMG)



Für ihre herausragende und innovative Forschungsleistung im Bereich der Gefäßerkrankungen wird Dr. Isabel N. Schellinger, Klinik für Kardiologie und Pneumologie der UMG, auf einer neuen Liste des US-amerikanischen Wirtschaftsmagazins Forbes aufgeführt. [Link](#)

1.4 Video-Clip, „Der kleine Unterschied“, NDR

18 Frauen erzählen, was sie in ihrem Berufsleben erleben. Sie sprechen über Sexismus, Macht und Ungerechtigkeit und zeigen dabei auf, wie es um die Gleichberechtigung in Deutschland bestellt ist. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.5 Buchvorstellung, ¡Außer der Reihe! “Our Piece of Punk”, 02.07., FSR SoWi und der Gruppe Radikarla*, Göttingen



In Veranstaltungsreihe „Feminismus in Alltag und Sub_Kultur“ stellen Judit Veit und Babara Lüdde ihr Buch „Our Piece of Punk. Ein queer_feministischer Blick auf den Kuchen“ vor. Es will fünfundzwanzig Jahre nach dem Riot Grrrls-Manifest die Diskussionen weiterführen. [Link](#)

1.6 Seminar, „Etikette am Arbeitsplatz! - Grenzverletzende Verhaltensweisen und der Umgang mit ihnen“, 11.09.-12.09, TOP Akademie, Berlin, Anmeldeschluss: 10.08.2018

Sexuelle Diskriminierungen oder entwürdigende Angriffe auf die persönliche Sphäre einzelner Kolleg*innen kommen oft in Arbeitskontexten vor. Teilnehmende dieses Seminars erwerben Fachwissen und Handlungssicherheit für die Bearbeitung dieser Konflikte. [Link](#)

1.7 Workshop, „Es könnte Mobbing sein ...“, 12.09.-13.09., TOP Akademie, Berlin, Anmeldeschluss: 12.08.2018

Formal betrachtet sind die Gleichstellungsbeauftragten nicht Ansprechpersonen bei Mobbing. Die Praxis sieht oft anders aus. Wie können sie erkennen, dass es sich bei Verhaltensweisen um Mobbing handelt? Welche Handlungsmöglichkeiten haben die Betroffenen und die Ansprechpartner*innen, bei denen sie Rat suchen – wie Gleichstellungsbeauftragte? [Link](#)

1.8 Seminar, „Erfolg in Sicht statt Frust im Amt“, verschiedene Termine möglich, BetterThanPossible, Münstertal

Ziel dieses Seminars ist es, Gleichstellungsbeauftragte dahingehend zu stärken, das Amt souveräner, klarer, leichter und wirkungsvoller ausüben zu können. Es soll die Resilienz, Schlagfertigkeit, Diplomatie und Vermittlungsfähigkeiten gestärkt werden, so dass Verhandlungen für alle Beteiligten gewinnbringender geführt werden können. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „Kita und Hort: Zahl der betreuten Kinder wächst“, BMFSFJ

Der Ausbau der Kindertagesbetreuung kommt gut voran, dennoch ist der Bedarf an Plätzen weiterhin hoch. Das zeigen die aktuellsten Zahlen, die das BMFSFJ für die „Kindertagesbetreuung Kompakt“ zusammengestellt hat. Demnach wurden bundesweit 762.300 Kinder unter drei Jahren und damit 42.800 mehr als im Vorjahr in einer Kita oder in der Kindertagespflege betreut. Die Betreuungsquote stieg von 32,7 Prozent auf 33,1 Prozent. [Link](#)

2.2 Radiobeitrag, „Die Care-Krise - Kümmert Euch!“, Deutschlandfunk

Care ist nicht nur Privatsache und nicht nur ein individuelles Vereinbarkeitsproblem. Paula-Irene Villa, Professorin für Soziologie und Gender Studies an der LMU München, geht in ihrem Beitrag auf das Angewiesensein des Menschen auf Care-Tätigkeiten ein. [Link](#)

2.3 Studie, „Mehr als die Hälfte der Beschäftigten hat ein Arbeitszeitkonto“, IAB

Seit 1999 ist der Anteil der Beschäftigten mit einem Arbeitszeitkonto um 21 auf 56 Prozent gestiegen. Der Anteil der Betriebe mit Arbeitszeitkonten hat sich ebenfalls erhöht. Konten mit einem kürzeren Ausgleichszeitraum werden häufig genutzt, Langzeitkonten bleiben weiterhin die Ausnahme, so eine Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). [Link](#)

2.4 Artikel, „Befristung als Lebensform“, Neues Deutschland

Laut dem Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2017 sind 93 Prozent aller wissenschaftlicher Mitarbeiter*innen unter 45 Jahren an Hochschulen befristet beschäftigt. Der Artikel diskutiert dies als Effekt (wissenschafts-)politischer Entscheidungen. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.5 Infoveranstaltung, „ElterngeldPlus - wie funktioniert's? Handlungsfelder für Betriebs- und Personalräte“ 04.07.2018, DGB, Potsdam

Im Workshop werden die Regelungen zu ElterngeldPlus und Partnerschaftsbonus vorgestellt: wie nutzen Eltern die neuen Möglichkeiten seit der Einführung 2015? Welchen Hindernissen stehen sie in der Praxis gegenüber? Wie können Interessenvertretungen dabei gut unterstützen und welche betrieblichen Lösungen lassen sich gut umsetzen lassen. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Radio Feature, „Ministerpräsident Stephan Weil empfing Göttinger Studierende von „Refugee Law Clinic“, Stadtradio Göttingen



Ministerpräsident Stephan Weil empfing Jugendliche und Studierende der Universitäten Göttingen und Hannover im Gästehaus der Landesregierung zum 22. Sommerfest, um sich für ihr Ehrenamt im Projekt „Refugee Law Clinic“ zu bedanken. [Link](#)

3.2 Artikel, „Gründungswettbewerb Universität Göttingen: Dolmetscher*innenvermittlung ausgezeichnet“, Göttinger Tageblatt (GT)



Die Universität Göttingen hat im Gründungswettbewerbs „Lift-Off“ drei Teams von Studierenden, Promovierenden und Postdocs für ihre innovativen Gründungsideen ausgezeichnet. Eines der Projekte umfasst die Entwicklung einer interaktiven Plattform für die barrierefreie Dolmetscher*innen-Vermittlung für gehörlose Menschen. [Link](#), [Beitrag Stadtradio Göttingen](#)

3.3 Aufruf, „Solidarität statt Heimat“ - Gegen Rassismus in der öffentlichen Debatte



Der Aufruf des Instituts Solidarische Moderne (ISM), von medico international und dem Netzwerk für kritische Migrations- und Grenzregimeforschung (kritnet) fordert eine klare Positionierung gegen Rassismus in der öffentlichen Debatte. Mitverfasserin ist u. a. Prof. Dr. Sabine Hess vom Institut für Kulturanthropologie / Europäische Ethnologie der Universität Göttingen. [Link](#)

3.4 Pressespiegel, Neuauflage des ICD11: Erleichterung für trans*, wenig Veränderungen für inter*-Personen

Der internationale Diagnosekatalog (ICD) ist in der 11. Version Online. Für erwachsene trans* Personen beinhaltet er von Interessensverbänden (hier bvt*) begrüßte Änderungen. Inter* Verbände (hier OII Europe) kritisieren die Neuauflage aufgrund der weiteren Pathologisierung von inter* Menschen. [Link SZ](#)

3.5 PM, „Geschlechterreflektierende Sprache: Rat für deutsche Rechtschreibung noch ohne neue Empfehlungen“, Rat für deutsche Rechtschreibung

Am 08.06.18 beriet der Rat für deutsche Rechtschreibung Ergebnisse seiner Arbeitsgruppe zu „Geschlechtergerechten Schreibungen“, kam dabei jedoch noch nicht zu neuen Empfehlungen. Im November soll das Thema erneut verhandelt werden. [Link](#)

3.6 Studie, zu Bildungsungleichheit: Ausschlussmechanismen und Unterstützungsbedarf, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW)

Der Bildungshintergrund des Elternhauses wirkt sich entscheidend auf die Beurteilung von Schüler*innen aus. Diese Tendenz nimmt auf dem Gymnasium weiter zu. Die Studie des DIW weist auf die Notwendigkeit gezielter Unterstützungsangebote hin. [Link](#), [Artikel bei Spiegel ONLINE](#)

3.7 Reihe, „Alltag Rassismus“, Zeit ONLINE

Mit der regelmäßigen Veröffentlichung von Artikeln widmet sich Zeit ONLINE dem Themenschwerpunkt „Alltag Rassismus“. Mit diesem Fokus lotet die Redaktion aus, warum Rassismus das Denken und Zusammenleben so stark beeinflusst, was das für die Gesellschaft bedeutet und wie sich das verändern ließe. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.8 AStA Campusfestival, 13.07.2018, AStA, Gelände des Zentralcampus



Das AStA Campusfestival „Festival der Vielfalt“ widmet sich den Schwerpunktthemen Diversität, Anti-Diskriminierung und Nachhaltigkeit. Geplant sind unter anderem Vorträge und Workshops. [Link](#)

3.9 Erste Trans* Tagung in Göttingen, 28.07.2018, Kulturzentrum Musa



Am 28.07.18 findet die erste Göttinger Trans* Tagung im Kulturzentrum Musa statt. Die Anmeldung ist offen. Né Fink (Projekt „trans* Unterstützung“ in der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität) moderiert eine Podiumsdiskussion zum Thema „Trans* in Göttingen“. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Gleichstellungsbeauftragte an der HAWK, bis zu E13, Vollzeit, befristet, **Bewerbungsfrist 13.07**

Die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte wirkt auf die Erfüllung des Gleichstellungsauftrags hin. Sie wirkt insbesondere bei der Entwicklungsplanung, bei der Erstellung des Gleichstellungsplans sowie bei Struktur- und Personalentscheidungen mit. Zudem gestaltet und koordiniert sie standortübergreifend die Gleichstellungsarbeit der Hochschule. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Aufruf, „Göttinger Zivilcouragepreis 2018“, Bürgerstiftung Göttingen und der Präventionsrat für die Stadt Göttingen, **Vorschläge bis 15.10.2018**

Die Bürgerstiftung und der Präventionsrat Göttingen, rufen auch in diesem Jahr wieder dazu auf, Vorbilder für Zivilcourage für den Zivilcouragepreis 2018 vorzuschlagen. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen
Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an: gb-gast@zvw.uni-goettingen.de